

VERBALE DI ACCORDO

In Milano il 23 MAGGIO 2000, si sono incontrati :

DIREZIONE AZIENDALE, RCS EDITORI SPA - SETTORE QUOTIDIANI
E
RSU DI MILANO.

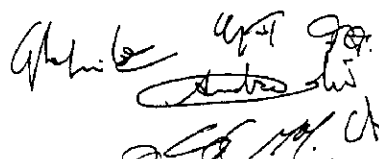
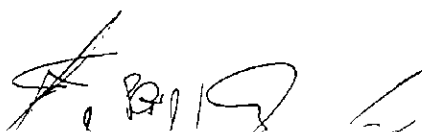
L'Azienda ha illustrato i programmi degli importanti investimenti che, nell'intento di perseguire una sempre migliore qualità dei propri prodotti editoriali, entro la fine dell'anno in corso effettuerà presso lo Stabilimento di Pessano e consistenti in:

- Introduzione, in Fotoformatura, della tecnologia del "computer to plate" con tre linee automatiche che consentiranno di ottenere direttamente le lastre, eliminando le fasi intermedie di produzione, correzione ed esposizione delle pellicole e di prepunzonatura delle lastre, garantendo anche una migliore qualità.
- Ampliamento e modifica delle rotative con l'installazione di sei torri finalizzate all'incremento della foliazione giornaliera sia in b/n che a colori del "Corriere della Sera" (fino a 48+16 di cui max 24 colore) oltre alle pagine b/n della "Gazzetta dello Sport" (fino a 40 di cui 8 colore).
- Aggiornamento e potenziamento del sistema di controllo e gestione delle 5 rotative comprendente la preregolazione automatica dell'inchiostrazione delle singole pagine ("presetting"), che sarà interfacciata con il nuovo sistema di teletrasmissione pagine Intellinet.

Conseguentemente agli investimenti di cui sopra, le Parti hanno ridefinito quanto segue in tema di organici ed organizzazione del lavoro:

FOTOFORMATURA: l'organico di reparto viene fissato in 3 addetti (5 lordi) di cui 1 alle ore 19.00, 1 alle 20.00, 1 alle ore 23.00. Tali addetti effettueranno l'attività di ricezione e produzione lastre, oltre alla gestione ordinaria degli impianti di fotoformatura, comprendente la manutenzione ordinaria. Eventuali necessità diurne di limitati quantitativi, dovute ad emergenze produttive (guasti, errori, ecc.), saranno espletate dai C.M. rotative.

ROTATIVE: l'incremento del numero di lastre dovuto al maggior numero di pagine sia b/n che colore rende necessario intervenire sull'attuale organizzazione del lavoro al fine di riequilibrare l'attività tra la squadra di allestimento e quelle di stampa nonché all'interno delle stesse 5 squadre di stampa notturna.



Si conviene, pertanto, data la necessità di mantenere gli attuali tempi di avviamento rotative, mediamente mezz'ora e comunque non più di 10' - 12' dall'ultima pagina ricevuta, che gli addetti agli stalli bobine diano la massima collaborazione nell'attività di montaggio lastre.

* Analogamente, a fine tiratura, gli addetti agli stalli contribuiranno a garantire, nei tempi definiti (max 33'), l'attività completa di disallestimento totale delle rotative (smontaggio delle lastre sia b/n che colore, pulizia caucciù, sfilaggio carte) oltre ad effettuare la preparazione dei "codini" delle bobine per la produzione successiva.

Inoltre, sempre per rendere più veloce la fase di montaggio lastre, verrà potenziata di 1 addetto la squadra di allestimento serale.

Per mantenere un livello di manutenzione grafica e di pulizia delle rotative che consenta un alto grado di efficienza, in considerazione dei nuovi gruppi stampa, si conviene di incrementare le relative squadre rispettivamente di 2 ed 1 addetti che assicureranno tutte le attività così come attualmente in essere. Le manutenzioni cicliche sui nuovi gruppi di inchiostrazione verranno effettuate nel turno domenicale (fino a due alla volta).

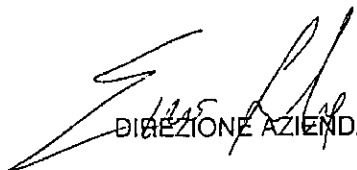
L'organico complessivo di reparto viene pertanto definito in 75 netti (108 lordi).

MANUTENZIONE: Confermando gli organici definiti dagli accordi attualmente in atto, per fronteggiare le accresciute esigenze di manutenzione programmata determinate dal potenziamento delle rotative, si conviene di rinforzare con un meccanico ed un elettrico il turno del mattino, nelle settimane in cui verranno programmate, per almeno tre giorni, due squadre di stampa pomeridiana, limitatamente ai giorni stessi in cui si verificherà la situazione di cui sopra.

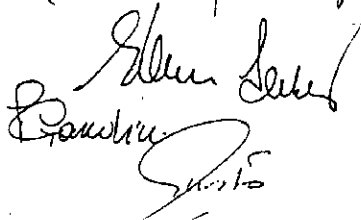
SPEDIZIONE: A seguito dell'automazione dell'attività di timbratura delle copie omaggio l'organico di reparto viene definito in 36 netti (53 lordi).

Le parti convengono sull'opportunità di verificare l'impianto complessivo di quanto sopra definito entro tre mesi dalla messa a regime della nuova organizzazione del lavoro concordata.

Le RSU richiedono di sottoporre a verifica anche la coerenza del livello professionale degli addetti alla fotoformatura con l'inquadramento previsto dal vigente CCNL.


DIREZIONE AZIENDALE

* (max 25' per le Goffette dell'Esp)



RSU MILANO

